

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒

๑. การดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒)

ปณท ได้กำหนดการดำเนินงานไว้ทั้งสิ้น ๖ ยุทธศาสตร์ ๑๓ กลยุทธ์ ๒๐ แนวทาง/มาตรการ และได้ดำเนินการไปแล้วในระหว่างเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๒ ดำเนินงานตามแผนงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๑๑ แนวทาง/มาตรการ คิดเป็นร้อยละ ๕๕ ของแนวทาง/มาตรการทั้งหมดที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางความคิดและพฤติกรรมเพื่อต่อต้านทุจริต	๑. รณรงค์เผยแพร่ให้บุคลากรของ ปณท มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกสาธารณะที่ดี	ปณท อนุมัติให้จัดบรรยายพิเศษในหัวข้อ “พอเพียง : แนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม “พอเพียง” โดย
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต	๒. รณรงค์เผยแพร่การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานของบุคลากร ปณท	เชิญ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนาเป็นวิทยากรบรรยายในวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
๓. ปรับฐานความคิด บุคลากรของ ปณท ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	ปณท ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานฯ ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นจำนวน ๑๐ ครั้ง ซึ่งขณะนี้ได้มีการดำเนินกิจกรรมไปแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตบเจตจ้งนงทงการเมื่องนในการต่อต้านการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๔. เร่งรัดการติดตามประมวลจริยธรรมของ ปณท	๔. เผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ปณท	ปณท ได้จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม รวมทั้งข่าวสาร บทความที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม/ต่อต้านการทุจริต โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดลงนามรับทราบและนำแนวทางไปประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๕. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๕. รณรงค์เผยแพร่หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยการจัดฝึกอบรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปณท กำหนดให้ดำเนินการเผยแพร่เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านอินทราเน็ตและวารสารไปรษณีย์ไทย และกำหนดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รวมทั้งจะพิจารณาจัดไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่และหลักสูตรของโรงเรียนการไปรษณีย์ด้วย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๗. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๖. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท ให้สอดคล้องกับกฎหมาย และควบคุมตรวจสอบให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด	ปณท ได้จัดทำบันทึกสั่งการและบันทึกชี้แจงเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ฉบับ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒
	๗. วิเคราะห์กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องรองรับตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้ขอบเขตการประเมินของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่กำหนด	กระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ ปณท มีความเหมาะสมและสอดคล้องรองรับตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ตลอดจนได้ทำบันทึกแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง/เพิ่มเติมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กับผลการดำเนินงานในปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๖. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ๗. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๘. กำหนดให้ทุกฝ่ายทำการประเมินระบบการควบคุมภายในกิจกรรมการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจหลักที่สำคัญของตนเป็นประจำทุกปี ๙. กำหนดให้ที่ทำการไปรษณีย์ทุกแห่งประเมินการควบคุมการปฏิบัติงานของที่ทำการเป็นประจำทุกปี	ปณท ได้อนุมัติแนวทางการประเมินผลการควบคุมภายในในภาพรวมแล้ววันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดำเนินการควบคุมภายในประจำปี ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๘. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๑๐. จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลของรายได้จากการปฏิบัติงานของ ปณท เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงานให้ยึดถือเป็นหลักการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	ปณท ได้มีการจัดบรรยายหัวข้อ “แนวทางการควบคุมและการตรวจสอบป้องกันการรั่วไหลของรายได้” ในการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าที่ทำการไปรษณีย์ (Head Postmaster) รุ่นที่ ๕ - ๖ ในระหว่างวันที่ ๒๔ เมษายน - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต		
กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ผลการดำเนินงาน
๙. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perception Index) ของประเทศไทย	๑๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดแต่ละหน่วยงานที่รับผิดชอบการประเมินสำหรับส่งเสริมการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) และติดตามเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการบริหารจัดการตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดย ปณท ได้รับคะแนนผลการประเมินที่ร้อยละ ๙๕.๖๖ อยู่ในระดับ AA

๒. การดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๓ - ๔ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

ปณท ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนงานตามแนวทางของคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานไว้ ๕ แนวทาง ๑๑ วิธีการ ๒๐ โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินงานแล้วเสร็จทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแนวทาง/วิธีการและโครงการที่กำหนด โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต		
วิธีการที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานของ ปณทให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑. การเผยแพร่แนวทาง กำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันการให้สินบน	๓/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย มีบันทึกข้อความ ที่ ปณท ทว.(วร)/๔๘๗๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้แต่ละฝ่ายงานต่าง ๆ ดำเนินการตามวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามแนวทาง/มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานต่อคณะกรรมการ ปณท/ คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑	๔/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายอำนวยการกลางมีหนังสือแจ้งถึงคณะกรรมการ ปณท เรื่อง การแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินฯ ของคณะกรรมการ ปณท กรณีพ้นจากตำแหน่งและเข้ารับตำแหน่ง โดยมีคณะกรรมการ ปณท ต้องยื่นแสดงบัญชีรายการฯ จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ ๑. พลตำรวจโท สมพงษ์ ชิงดวง ๒. นายเอกก์ ภทรธนกุล ๓. นายสมชาย ศุภธาดา ซึ่งคณะกรรมการ ปณท ทั้ง ๓ ท่านได้ยื่นแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินฯ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	๓/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายงบประมาณและต้นทุน มีบันทึกข้อความ ที่ ปณท งต.(ลท)/๑๗๓๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง เอกสารงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ ของ ปณท เพื่อให้ฝ่าย/สำนักงานถือปฏิบัติและเร่งรัดการดำเนินงาน การควบคุมค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพและอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วเท่านั้น สอดคล้องกับแนวทางการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต		
วิธีการที่ ๑ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานของ ปณทให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๔. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	๓/๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> - ปณท โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากรมีคำสั่ง ปณท ที่ ๘๙ (พบ)/๒๕๖๒ เรื่อง สัมมนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้างได้มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาความสามารถเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีหัวข้อเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง และแนวทางปฏิบัติพร้อมข้อหาหรือตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ - ปณท โดยฝ่ายจัดหาและพัสดุ มีบันทึกข้อความที่ ปณท จห.(วห)/๔๐๐๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งเวียนสำเนาหนังสือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานประมาณ เรื่อง บัญชีนวัตกรรมไทย เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ของ ปณท ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป
๕. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	๔/๒๕๖๒	<p>ปณท โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย มีบันทึกข้อความ ที่ ปณท ทว.(วร)/๔๘๗๖ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดฝ่ายงานต่าง ๆ ลงนามรับทราบข้อบังคับคณะกรรมการ ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของ ปณท พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้ และตระหนักถึงการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้อันเกี่ยวเนื่องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และให้หน่วยงานต้นสังกัดเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป</p>

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต		
วิธีการที่ ๒ ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๖. การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	๓/๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none">- ปณท มอบหมายให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ เข้าร่วม “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อผลักดันหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา” เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ไปใช้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมระบบ และกระบวนการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการประยุกต์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต- ปณท โดยฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการได้เข้าร่วม โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างวิทยากรตัวคูณในการเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาไปใช้ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๑๑ – ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชัน หลักสี่ กรุงเทพมหานคร- ปณท โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากรได้จัดให้มีการบรรยาย เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือต่อต้านการทุจริต โดยมีเนื้อหา สอดแทรกอยู่ในหลักสูตรการอบรมต่าง ๆ เช่น<ul style="list-style-type: none">- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี- หลักสูตรการปฐมนิเทศ- หลักสูตรการปฏิบัติการธุรกิจไปรษณีย์- หลักสูตรธรรมปัญญา พัฒนาชีวิต- การจัดบรรยายพิเศษผู้บริหาร หัวข้อ “พอเพียง : แนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน

แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต		
วิธีการที่ ๑ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๗. โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ	๓/๒๕๖๒	ปณท มอบหมายให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ ฝ่ายพัฒนางานตรวจสอบ ฝ่ายปฏิบัติงานตรวจสอบ ๑ และฝ่ายปฏิบัติงานตรวจสอบ ๒ เป็นผู้แทนเข้าร่วมงานสัมมนาสาธารณะของหลักสูตร “นักบริหาร ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมเป็นผู้บริหารระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน โดยผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำยุทธศาสตร์เรื่อง “กลยุทธ์การป้องกันการทุจริตตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” และนำเสนอผลการศึกษาคู่สาธารณะเพื่อสนับสนุนภารกิจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการได้รายงานสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนาฯ ให้ปณท รับทราบแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๘. โครงการติดตามความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ	๓/๒๕๖๒	ปณท มอบหมายให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปณท เข้าร่วมการประชุมชี้แจงระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) (SE-PlanNACC) เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อซักซ้อมความเข้าใจการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินงานฯ โดยจะเริ่มเปิดใช้งานในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งได้จัดส่งชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๑ – ๓) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเมื่อสิ้นปีปฏิทิน

แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต		
วิธีการที่ ๑ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๙. การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓ - ๔/ ๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ (พิพิธภัณฑ์ด้านโกง) ครบจำนวน ๑๐ ครั้ง โดยมีผู้ปฏิบัติงาน ปณท และนักเรียนโรงเรียนการไปรษณีย์ รุ่นที่ ๗๔ เข้าศึกษาดูงานทั้งสิ้นจำนวน ๔๒๕ คน
วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๐. “โครงการทำดีด้วยหัวใจธรรมาภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชูผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่นด้านการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๔/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายสวัสดิการและสุขภาพอนามัย ได้ประกาศคุณงามความดีผู้ปฏิบัติงานและมอบโล่รางวัล ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๕ ราย เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และในปี ๒๕๖๓ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ปณท สส. (วส)/๑๘๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประกาศคุณงามความดีผู้ปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูการเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ปณท ที่กระทำความดีที่ต่อองค์กรและสังคม โดยมีกำหนดจะประกาศคุณงามความดีผู้ปฏิบัติงานและมอบโล่รางวัล ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓
๑๑. เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	๔/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย ได้มีการเผยแพร่ประกาศฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย เรื่อง สถิติการลงโทษทางวินัยเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งจัดทำบันทึกซักซ้อม/กำชับผู้ปฏิบัติงานให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะถูกพิจารณาโทษทางวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของบริษัทตามข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๘ ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งมีระดับโทษขั้นภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน/ค่าจ้าง ลดขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง หรือหากการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง จะมีระดับโทษถึงขั้นไล่ออกจากงาน

แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต		
วิธีการที่ ๑ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
<p>๑๒. การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม - นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - นโยบายต่อต้านการให้สินบน - นโยบายสนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) 	<p>๔/๒๕๖๒</p>	<p>ปณท ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการมีบันทึกข้อความที่ ปณท กก.(คก.๒)/๑๑๔๑ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีประเด็นการทบทวนข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของ ปณท รวมทั้งแนวทางและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ตามข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ พบว่า ข้อบังคับแนวทางและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ยังมีความเหมาะสมต่อการดำเนินงานในปัจจุบันโดยไม่ต้องปรับปรุงแก้ไขแต่อย่างใด - ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย มีบันทึกข้อความ ปณท ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การดำเนินงานเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี ๒๕๖๒ โดยมีประเด็นการพิจารณา ทบทวนวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทบทวนหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วยการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของ ปณท พ.ศ. ๒๕๕๘ และบันทึกวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปณท ยังคงมีความเหมาะสมภายใต้หลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่สามารถใช้บังคับได้ในสภาวะการณ์ได้ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน และในประเด็นการพิจารณาการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดประจำปี ๒๕๖๒ หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ของ ปณท ได้รายงานว่ามีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ หรือมีราคาหรือมีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท

แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต		
<p><u>วิธีการที่ ๒</u> การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)</p>		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๓. ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๔/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการมีหนังสือลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงฝ่ายงานต่าง ๆ พิจารณาให้ความเห็นการทบทวนกฎเกณฑ์ภายในในความรับผิดชอบจำนวน ๑๐ เรื่อง และได้รายงานผลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ภายในของ ปณท (Compliance) เรียบร้อยแล้ว
<p><u>วิธีการที่ ๓</u> ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน</p>		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๔. ประเมินผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๔/๒๕๖๒	ปณท โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัยได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินการทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๒ ให้ที่ประชุม กบป. ครั้งที่ ๐๒/๒๕๖๓ รับทราบถึงผลการดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ รวมถึงผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ผ่านมา ซึ่งมีสถิติการทุจริตและลงโทษทางวินัยในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๘ ราย และในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙๖ ราย ลดลง ๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๗
แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ		
<p><u>วิธีการที่ ๑</u> ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)</p>		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๕. การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓/๒๕๖๒	สำนักงาน ป.ป.ช. เชิญ ปณท ร่วมการแลกเปลี่ยนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐรับทราบและนำผลการประเมินฯ เป็นข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุง พร้อมทั้งพัฒนาระบบการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยในปี ๒๕๖๒ ปณท มีผลการประเมิน ITA อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๖๖

แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต		
วิธีการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๖. การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๔/๒๕๖๒	ปณท มอบหมายให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ โดยมีการเวิร์คช็อป “สร้างความเข้มแข็งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บูรณาการหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานภาพรวมทั้งระบบให้สอดคล้องตามแผนปฏิรูปประเทศและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง” ซึ่งมีผู้แทนจาก ศปท., ส่วนราชการและกรม, รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนจำนวน ๑๙๖ หน่วยงานเข้าร่วมโครงการดังกล่าว
๑๗. การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๔/๒๕๖๒	ปณท มอบหมายให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการได้เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “การผลักดันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ การดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต		
วิธีการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๘. การเข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต	๓/๒๕๖๒	ปณท กำหนดให้ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๒.๑๕ น. ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา (BITEC) จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ซึ่งเป็นหน่วยงานภาคเอกชนที่ต้องการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต โดยเชิญหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนที่สนใจเข้าร่วมงาน
วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่ปราศจากเงินสินบน		
โครงการ/กิจกรรม	ไตรมาสที่	ผลการดำเนินงาน
๑๙. การเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ ปณท	๔/๒๕๖๒	ปณท กำหนดให้ฝ่ายจัดหาและพัสดุดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ ปณท จำนวน ๒๔๖ ราย และกำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนามรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๒๐. กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนามรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตก่อนทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งหน่วยงานทั้งหมดได้ลงนามรับทราบนโยบายคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		